

8M Oferta programática
Día Internacional
de la **MUJER**

Transformando Espacios Laborales

Antonia Red Consultoras



¿Quiénes somos?

Antonia Red Consultoras nace desde la experiencia y compromiso de Fundación Antonia, organización sin fines de lucro dedicada a brindar atención gratuita e integral a sobrevivientes de violencia de pareja.

En base a esa experiencia estamos convencidas de que la educación, formación y capacitación son pilares fundamentales para transformar la sociedad y erradicar la violencia de género.

Somos una empresa especializada en consultoría y capacitación en equidad de género, prevención de la violencia y desarrollo de estrategias inclusivas. Nuestro trabajo con organizaciones públicas y privadas, nos ha permitido desarrollar metodologías efectivas para generar cambios organizacionales significativos y duraderos.

Nuestro enfoque combina el conocimiento técnico con un profundo entendimiento de las dinámicas de género y poder, permitiéndonos ofrecer soluciones integrales que van desde la formación especializada hasta el acompañamiento en la creación de espacios seguros y equitativos.



Género y gestión: estrategias para una institución más equitativa

Objetivo

Esta capacitación tiene como objetivo incorporar el enfoque de género en la planificación y ejecución de estrategias empresariales. Además de identificar cómo los estereotipos y barreras de género, impactan en la cultura empresarial, para así promover prácticas más equitativas.

Temáticas

- ✓ Conceptos básicos de género
- ✓ Influencia de los estereotipos de género en la cultura organizacional /empresarial
- ✓ Techo de cristal y otras barreras de género en el ámbito laboral
- ✓ Impacto del liderazgo y toma de decisiones desde una perspectiva de género

Metodología
Capacitación

Duración
Dos Horas

Participación
Presencial

Mujeres y liderazgo en el espacio laboral

Objetivo

Esta capacitación tiene como objetivo fortalecer el liderazgo femenino en la gestión de la organización promoviendo la participación y la creación de espacios laborales seguros.

Temáticas

- ✓ Estereotipos sobre las mujeres líderes
- ✓ Cómo los estereotipos afectan la autoconfianza de las mujeres
- ✓ Desmitificación de los estereotipos
- ✓ Técnicas para enfrentar los estereotipos y la discriminación

Metodología Capacitación
Duración Dos Horas
Participación Presencial

Liderazgo femenino y masculinidades en el trabajo

Objetivo

Esta capacitación tiene como objetivo reflexionar sobre las masculinidades y su incidencia en la cultura organizacional, brindando herramientas prácticas para promover el liderazgo de equipos diversos e inclusivos.

Temáticas

- ✓ Mandatos de género y como se van formando la identidad masculina y femenina y consigo las discriminaciones tanto para hombres como para mujeres
- ✓ Barreras de género en el liderazgo
- ✓ Estrategias para promover la igualdad de género
- ✓ El rol de los hombres en la promoción de la igualdad de género

Metodología
Capacitación

Duración
Dos Horas

Participación
Presencial

¿Por qué es importante la presencialidad?

Nuestra oferta se compone de tres capacitaciones diseñadas para ser impartidas presencialmente. Si bien son adaptables a la virtualidad, recomendamos enfáticamente la modalidad presencial por su mayor efectividad, especialmente al abordar temáticas de género. **Las razones principales son:**

- Esta temática, requiere un espacio de **reflexión colectiva** donde se pueden observar y trabajar las dinámicas de género en tiempo real.
- Las **actividades prácticas y ejercicios grupales** permiten vivenciar y comprender de manera más profunda cómo operan los estereotipos y sesgos.
- El **contacto cara a cara** facilita la creación de vínculos de confianza necesarios para abordar temas sensibles y personales
- El encuentro entre diferentes áreas/niveles de la organización **fortalece las redes internas** para impulsar cambios
- La **experiencia compartida** genera un sentido de **compromiso colectivo** con la transformación cultural



¡Gracias!